

## NOS RÉSULTATS



### 1ER SYNDICAT

La CFTC est le premier syndicat dans le plus gros CSE de CAPGEMINI avec 13 000 salariés.



### 565 EUROS/AN

de rattrapage annuel moyen sur les salaires obtenus dans le cadre des accords NAO depuis 2016.

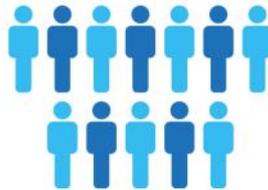


### 5 JOURS/AN

de congés rémunérés pour enfants malades ou hospitalisés.

### 25000 SALARIÉS

bénéficiaires de la participation en 2020 soit le double du nombre de bénéficiaires jusqu'à présent



### 12000 SALARIÉS

Ayant bénéficié d'un rattrapage de salaire depuis 2016

### 10M EUROS

Pour la première fois, c'est le montant de l'enveloppe d'intéressement prévu pour 2020.

### 2,9M EUROS

C'est le montant de l'enveloppe pour le rattrapage salarial Femme / Homme depuis 2016



## NOTRE ENGAGEMENT, C'EST VOUS QUI EN PARLEZ LE MIEUX !

Suite à un retour CED catastrophique, vous m'avez apporté votre aide pour la révision de ma note auprès de mon N+1.



Sophie d'Infra

Après mon congé de maternité, vous m'avez conseillée à mon retour dans l'entreprise (mon affectation et augmentation de salaire).



Barbara d'Invent

Sans vous, je n'aurais sans doute pas changé de grade. Merci.



Alex d'Édition de Solutions

Proche du licenciement, ton intervention m'a permis d'être de nouveau staffé sur une mission 6 mois plus tard, super !



Mohamed d'Ingénierie

Je suis jaloux de mes collègues du CE TS qui bénéficient de super voyages et activités locales.



Frédéric d'Infra

Arrivé en stage chez CAPGEMINI, vous m'avez permis de trouver en quelques jours un logement tout équipé.



Saïd d'Appli

J'organise moi-même mes vacances, la subvention d'Airbnb mais aussi Gîtes de France par le CE TS est une vraie chance, cela me permet d'alléger mon budget vacances.



Marc d'Appli



# Choisissez votre syndicat à CAPGEMINI ... selon ses résultats

En France, quand un accord est valide, il bénéficie à tous. Dans la plupart des pays du monde, quand les syndicats signent un accord, **seuls les adhérents bénéficient des résultats**. Situez-vous à New York ou à Bruxelles, et, selon vos préférences, vous pouvez choisir votre syndicat :

Accords applicables	 CFTC la vie à défendre	CGT	FO	CFDT	CGC	Autres Sud UNSA...
RTT – congés d’ancienneté	✓	NON	NON	NON	NON puis oui	NA
Heures sup’ (TEA)	✓	NON	NON	NON	NON	NA
Travail de nuit	NON	✓	✓	✓	✓	NA
Télétravail	✓	✓	✓	✓	✓	NA
Participation - Intéressement	✓	✓	✓	✓	NON	NA
ESOP	✓	NON	✓	NON	✓	NA
Plan d’épargne Groupe						NA
Plan d’épargne Retraite	✓	NON	✓	NON	✓	NA
Accord Salaire	✓	NON	✓	✓	✓	NA
Pérennité de l’emploi (GPEC)	✓	NON	✓	✓	✓	NA
Formation - CFP	✓	NON	✓	✓	✓	NA
Handicap	✓	✓	✓	✓	✓	NA
Egalité Professionnelle	✓	NON	✓	NON puis oui	NON puis oui	NA
Dons de jours	✓	✓	NON	✓	✓	NA
Droit à la déconnexion	✓	NON	NON	✓	✓	NA
Santé au travail	✓	NON	✓	✓	✓	NA
Complémentaire santé	✓	NON	NON	✓	NON	NA
Prévoyance – accidents de la vie	✓	NON	✓	✓	✓	NA
Contrat de génération	✓	✓	✓	✓	✓	NA
<b>Résultats</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	0

NA : ces syndicats ne négocient pas parce qu’ils représentent moins de 10% des salariés.

**NON puis oui** : d’abord opposés, ces syndicats ont ensuite rallié l’accord.



## NOS ENGAGEMENTS ET NOS OBJECTIFS

### GRACE A VOUS

Aidez nous dès le 1er tour des élections CSE à promouvoir nos valeurs et nos actions, **vos voix est indispensable** pour nous permettre de renforcer le dialogue social et défendre vos droits.

### VOS ELUS CFTC VOUS SOUTIENNENT TOUT AU LONG DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE

**EQUITE** : Promouvoir une égalité de traitement salarial et managérial

**RECONNAISSANCE** : Obtenir une véritable reconnaissance du travail accompli au travers d'un processus d'évaluation objectif transparent

**EVOLUTION** : Avoir une évolution professionnelle continue et construite

**EQUILIBRE** : Concilier vie professionnelle et privée, en vous aidant dans vos démarches de Télétravail et en œuvrant pour obtenir une juste compensation des temps de déplacement

**QUALITE DE VIE AU TRAVAIL** : Revendiquer des outils et des conditions de travail plus adaptés, efficaces et à visage humain

### AVEC DES ENGAGEMENTS CLAIRS ET PERMANENTS

Vos élus **CFTC** du CSE et à vos Représentants **CFTC** de Proximité (**RP**), vous **défendront et vous accompagneront quotidiennement** dans toutes vos démarches et recours, que vous soyez ETAM ou Cadre, dans le respect de la dignité et diversité, toujours de manière proactive et constructive afin de trouver des solutions pérennes

### DES ACTIONS CONCRETES

**FORMATION** : Obtenir par Filière un socle de formation présentielle à inclure dans votre plan de formation annuel.

**CFP** : **Pérenniser** ce formidable outil de formation personnelle, citoyenne et culturelle

**ISOLEMENT DES SALARIES** : Mettre en place un plan de visite sur vos sites client **pour garder le lien**

**ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES EN DIFFICULTE** : Maintenir et renforcer les moyens de la **commission sociale gérée par le CSE et du fond social**

**LOGEMENT** : Vous aider pour trouver un logement adéquat, avec prêt pour l'acquisition ou vos travaux

**ECO-CITOYENNETE** : Etendre géographiquement les actions entreprises depuis 2016, organiser de nouveaux voyages participatifs, encourager vos initiatives locales, trouver des prestations plus éco-responsables

### ET LA GARANTIE DE CONTINUER A CREER LA MEILLEURE OFFRE LOISIRS ET CULTURE

Bienvenue aux collègues d'ITELIOS, SOGETI ATS et PROSODIE SERVICES GESTION, vous allez pouvoir **bénéficier** d'une offre loisirs et culture adaptée à vos nouveaux besoins et souhaits, mise en œuvre par le CE CAPGEMINI TS, que la **CFTC** gère depuis 2016.

# VOS REPRESENTANTS CFTC



POUVOIR  
S'OPPOSER  
TOUJOURS  
PROPOSER

**CFTC**  
la vie à défendre



**CFTC CAPGEMINI**

Contact@cftc-capgemini.fr - 09 72 54 50 42  
61, jardin Boieldieu, La Défense  
www.cftc-capgemini.fr